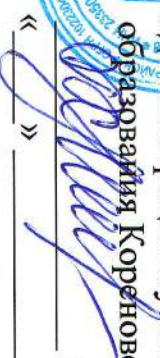


**ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО МЕТОДИЧЕСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ СИСТЕМЫ РАБОТЫ СО ШНОР В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**



УТВЕРЖДАЮ:
 Начальник
 управления образования
 администрации муниципального
 образования Кореновский район

 С.М. Батог
 « » 2020 г

№	Наименование мероприятия	Форма/нормативный акт локальный акт	Сроки выполнения	Ответственные
Муниципальный уровень				
2	Создание муниципального сообщества тьюторов	профессионально-педагогическое объединение/приказ	январь 2021	Управление образования
	Создание тьюторского консультационного пункта	Консультационный пункт/ приказ	январь 2021	Управление образования
	Формирование состава муниципального наставнического центра (МНЦ)	Положение о МНЦ (приложение к приказу)	январь 2021	Управление образования
	Создание и организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	приказ, программа работы	февраль-май 2021	Управление образования
	Разработка и утверждение Программы работы муниципального сообщества тьюторов со ШНОР	программа работы	февраль 2021	Управление образования
	Утверждение Программы работы МНЦ	программа работы	февраль 2021	Управление образования
7	Разработка Плана работы МНЦ	программа работы	февраль 2021	МКУ ИМЦ

8	Установочный семинар для образовательных организаций, включенных в проект (наставников МНЦ и администраторов ПННОР)	семинар	февраль 2021	МКУ ИМЦ
9	Выявление профессиональных управленческих дефицитов администраторов ПННОР	аналитическая справка	февраль 2021	МКУ ИМЦ
10	Проведение экспертизы эффективности деятельности управленческих команд ПННОР	отчет	февраль 2021	МКУ ИМЦ
11	Создание и использование информационного ресурса МНЦ	Страница на сайте управления образования, наполнение раздела сайта	Февраль 2021, в течение года	МКУ ИМЦ
12	Разработка пакета нормативно-правовых документов, обеспечивающих деятельность сообщества тьюторов	локальные акты	февраль-март 2021	МКУ ИМЦ
13	Подготовка плана работы тьюторского консультационного пункта	план работы	февраль 2021	МКУ ИМЦ
14	Обучение (КПК) членов сообщества тьюторов по освоению тьюторских технологий, нового содержания образования	КПК	По плану работы ГБОУ ИРО КК	МКУ ИМЦ
15	Организация семинаров/вебинаров для ПННОР об эффективных способах решения управленческих задач	семинары/вебинары	раз в четверть	МКУ ИМЦ
16	Проведение круглых столов по проблемам ПННОР	круглые столы	раз в четверть	МКУ ИМЦ
17	Организация стажировок для педагогических работников ПННОР в школах со стабильно высокими образовательными результатами.	стажировка	раз в полугодие	МКУ ИМЦ
18	Направление претендентов на включение в кадровый управленческий резерв на курсовую подготовку по программам, предложенным ГБОУ ИРО Краснодарского края	КПК	По плану работы ГБОУ ИРО КК	МКУ ИМЦ

19	Анализ эффективности деятельности сообщества тыноторов, деятельности МНЦ	аналитическая справка	раз в полугодие	МКУ ИМЦ
20	Организация работы муниципальных наставников для управленческих команд	планы работы	по плану работы	МНЦ
21	Анализ управленческой деятельности ПННОР для определения слабых мест.	аналитическая справка	февраль-март 2021	МНЦ
22	Разработка (совместно с наставником из МНЦ) программы перехода ПННОР в режим эффективного функционирования	программа	март 2021	МНЦ
23	Методический семинар «Защита проекта/программы перехода ПННОР в режим эффективного функционирования»	семинар	март 2021	МНЦ
24	Подготовка персонализированного плана выполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд	план	февраль-март 2021	МНЦ
25	Организация мастер-классов по управлению образовательной системой	мастер-классы	раз в четверть	МНЦ
26	Организация семинаров/вебинаров по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	семинары/ вебинары	раз в четверть	МНЦ
27	Организация круглых столов по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО	круглые столы	раз в четверть	МНЦ
28	Экспертиза документов (заявок) от школ на включение педагогических работников в школу кадрового резерва	отчет	февраль-май 2021	МНЦ
29	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд	база данных	в течение года	МНЦ
30	Подготовка персонализированного плана выполнения профессиональных дефицитов учителей-предметников	план	февраль 2021	сообщество тыноторов
31	Организация мастер-классов для учителей-предметников	мастер-классы	раз в четверть	сообщество тыноторов
32	Организация семинаров/вебинаров по плану работы	семинары/ вебинары	раз в четверть	сообщество тыноторов

	сообщества					
33	Организация круглых столов для учителей-предметников	вебинары круглые столы	четверть раз в	тьюторов сообщество тьюторов		
34	Создание и координация работы сетевых сообществ	План мероприятий	четверть в течение года	сообщество тьюторов		
35	Создание банка информации и инновационных методических продуктов деятельности сообщества тьюторов	банк данных	в течение года	сообщество тьюторов		
36	Ведение базы данных (портфолио педагогов)	база данных	в течение года	сообщество тьюторов		
37	Организация работы тьюторских консультационных пунктов для учителей-предметников и обучающихся	план мероприятий	по плану работы	сообщество тьюторов		
38	Аудит соответствия ситуации в ОО данным карточек самоанализа	аудит	раз в два месяца	сообщество тьюторов		
39	Аудит учета в календарно-тематическом планировании выявленных образовательных недостатков	аудит	раз в два месяца	сообщество тьюторов		
Уровень образовательной организации						
40	Подготовка социального паспорта школы	социальный паспорт	декабрь 2020	руководство ОО		
41	Внесение изменений в Положение о внутренней системе оценки качества образования	ВСОКО	декабрь 2020	руководство ОО педагогические работники ОО (учителя- предметники)		
42	Разработка программы перехода ОО в режим эффеКтивного функционирования и развития	программа	январь 2021	руководство ОО предметники)		
43	Анализ результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 года, в 5-9 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОО	аналитическая справка	декабрь 2020	руководство ОО педагогические работники ОО (учителя- предметники)		

44	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	аналитический отчет	в конце четверти	Руководство О педагогически работники ОС (учителя-предметники)
45	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 года.	аналитический отчет	январь 2021	Руководство О педагогически работники ОС (учителя-предметники)
46	Внесение изменений в : - рабочие программы; - программу внеурочной деятельности; - программу развития УУД в ООП; - технологические карты, планы-конспекты Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	измененные разделы программ, КТП, планов-конспектов	до 1 декабря 2020	педагогически работники ОС (учителя-предметники)
47	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур (ВПР, и др.) и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся, для анализа объективности внутришкольного оценивания	ИОМ отчет	до 1 декабря 2020	педагогически работники ОС (учителя-предметники)
48	Составление рискового профиля ОО	форма	после проведения оценочной процедуры не реже одного в четверть	педагогически работники ОС (учителя-предметники) Руководство ОО
49	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тыторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации	по плану работы МТКП	педагогически работники ОО
50	Получение консультаций в МНЦ	консультации	по плану работы	Руководство ОО

51	Восполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, МКУ ИМЦ, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	карта	МНЦ по плану работы ИРО КК, МКУ ИМЦ	руководство О педагогически работники
----	---	-------	---	---